

TÀI LIỆU TUYÊN TRUYỀN
NỘI DUNG CƠ BẢN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI
ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ HUYỆN HÒA VANG
LẦN THỨ XVII, NHIỆM KỲ 2020-2025

Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Hòa Vang lần thứ XVII [nhiệm kỳ 2020 - 2025], họp từ ngày 15/7/2020 đến ngày 17/7/2020 tại hội trường Ủy ban Nhân dân huyện Hòa Vang. Đại hội có mặt 300 đại biểu chính thức đại diện cho 4785 đảng viên trong toàn đảng bộ.

Những nội dung cơ bản về đánh giá tình hình 5 năm 2015 - 2020 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ 5 năm 2020 - 2025 nêu trong báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XVI trình Đại hội:

A. Đánh giá tình hình 5 năm 2015– 2020

Năm năm qua, trong bối cảnh có nhiều khó khăn, thách thức, nhưng được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thành ủy, sự đoàn kết thống nhất trong toàn Đảng bộ, sự đồng thuận trong nhân dân; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đã nỗ lực tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XVI đạt nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực, hầu hết các chỉ tiêu chủ yếu do Đại hội XVI đề ra đạt và vượt. Kinh tế tăng trưởng khá, cơ cấu chuyển dịch đúng hướng. Kết quả thực hiện 3 chương trình đột phá đạt được nhiều kết quả quan trọng, **Chương trình đột phá về “Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất nhằm tăng năng suất, chất lượng sản phẩm nông nghiệp phục vụ đô thị”** được thực hiện quyết liệt. Đề xuất thành phố quy hoạch 06 vùng nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao với tổng diện tích là 210 ha để kêu gọi đầu tư. Hình thành 16 mô hình ứng dụng công nghệ cao trên các lĩnh vực¹, đầu tư đưa vào sản xuất 02 mô hình rau ứng dụng công nghệ cao tại thôn Trung Nghĩa xã Hòa Ninh và thôn Đông Lâm xã Hòa Phú, bước đầu đem lại hiệu quả. Triển khai thực hiện mô hình bưởi Hòa Ninh với diện tích 10 ha, hình thành các sản phẩm nông nghiệp sạch đặc trưng của huyện như lúa hữu cơ, rau thủy canh, hoa, nấm, thủy sản nước ngọt... Hoàn thành xây dựng 08 nhãn hiệu hàng hóa². **Chương trình đột phá về “Đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng, thu hút đầu tư để phát triển theo hướng đô thị”** được tập trung thực hiện. Hạ tầng giao thông được tập trung triển khai với nhiều dự án lớn do Trung ương, thành phố đầu tư đưa vào hoạt động như đường cao tốc Đà Nẵng-Quảng Ngãi, đường Hồ Chí Minh [đoạn La Sơn-Túy Loan], đường Vành đai Hòa Phước- Hòa Khương, đường Nguyễn Tất Thành nối dài..., hạ tầng giao thông nông thôn, kiệt hẻm, điện chiếu sáng, trường học, cơ sở vật chất văn hóa, cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất được quan tâm đầu tư

¹ 06 mô hình hoa, 08 mô hình rau, 02 mô hình nấm.

² Nấm Nhon Phước, Rau an toàn Túy Loan, Nấm La Châu, Ốt Bò Bán, Gà đồi Hòa Vang, Lúa gạo hữu cơ Hòa Vang, Trứng cút Hòa Phước, Lúa gạo hữu cơ Hòa Phước.

³ Toàn huyện có 39/324 cán bộ nữ là trưởng, phó các phòng, ban, mặt trận, đoàn thể, cán bộ chủ chốt xã [cấp huyện 26 đồng chí, cấp xã là 13 đồng chí, tăng 3,64% so với đầu nhiệm kỳ]

đã đem lại hiệu quả thiết thực, diện mạo nông thôn khang trang, tạo động lực cho sự tăng trưởng và phát triển kinh tế - xã hội của huyện. **Chương trình đột phá về “Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ, đáp ứng tốt hơn nhiệm vụ trong tình hình mới”** được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và triển khai quyết liệt. Công tác tuyển dụng cán bộ được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, cán bộ được tuyển dụng phát huy tốt năng lực chuyên môn, có phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Trung ương. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thực hiện đảm bảo quy định, đáp ứng được yêu cầu về sắp xếp, bố trí cán bộ. Công tác luân chuyển, điều động, sắp xếp cán bộ được chú trọng, đẩy mạnh việc luân chuyển cán bộ từ huyện về xã và từ xã về huyện để đào tạo, rèn luyện; bố trí chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương ở 7/11 xã. Công tác cán bộ nữ được quan tâm, 11/11 xã có cán bộ chủ chốt là nữ, có 19 phòng ban có cán bộ nữ là lãnh đạo quản lý³. Nhìn chung, nhiệm kỳ qua, công tác cán bộ được triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, đội ngũ cán bộ, công chức từ huyện đến xã được trẻ hóa, trình độ các mặt được nâng lên, tính chuyên nghiệp, tinh thần trách nhiệm và đạo đức trong thực thi công vụ có nhiều chuyển biến tích cực; tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ được nâng lên.

Văn hóa - xã hội có nhiều tiến bộ, mạng lưới trường lớp được đầu tư, mở rộng, cơ sở vật chất đảm bảo phục vụ tốt sự nghiệp giáo dục. Chất lượng giáo dục toàn diện các bậc học có nhiều chuyển biến tích cực so với nhiệm kỳ trước. Đời sống văn hóa tinh thần của nhân dân được nâng lên, cuộc vận động toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh được hưởng ứng rộng khắp và đi vào chiều sâu. Chất lượng các danh hiệu gia đình văn hóa, thôn văn hóa, cơ quan văn hóa từng bước được nâng cao. Công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân được quan tâm. Chất lượng khám chữa bệnh nâng lên; mạng lưới y tế từ huyện đến cơ sở được củng cố, hoàn thiện; thiết bị y tế được đầu tư trang bị từng bước đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh cho nhân dân; Tập trung huy động mọi nguồn lực đảm bảo an sinh xã hội, giảm nghèo. Hỗ trợ xây mới, sửa chữa 2.891 nhà ở cho đối tượng người có công; nâng cấp 08 nghĩa trang liệt sĩ. Hoàn thành đề án “Giảm nghèo giai đoạn 2016-2020” trước 02 năm. Chương trình xây dựng nông thôn mới tiếp tục được duy trì và tập trung thực hiện, đẩy mạnh công tác huy động vốn, tranh thủ nguồn hỗ trợ của các tổ chức, cá nhân đầu tư xây dựng nông thôn mới trên địa bàn huyện đến nay 11/11 xã hoàn thành chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2 (2016-2020) trước 01 năm so với kế hoạch đề ra, 5 xã (Hòa Châu, Hòa Tiến, Hòa Phước, Hòa Phong, Hòa Liên) được công nhận đô thị loại V.

Quốc phòng - quân sự địa phương được giữ vững, trong nhiệm kỳ qua, huyện đã tập trung huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, toàn dân, toàn quân tham gia xây dựng khu vực phòng thủ, xây dựng nền quốc phòng toàn dân, an ninh nhân dân ngày càng vững chắc, đáp ứng nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững và ổn định. Phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc tiếp tục phát huy hiệu quả; công tác phòng ngừa, đấu tranh, trấn áp các loại tội phạm và tệ nạn

xã hội có chuyển biến tích cực; thực hiện tốt công tác an ninh tôn giáo, đảm bảo quyền tự do tín ngưỡng của nhân dân. Chất lượng các hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án được nâng lên rõ rệt; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ngày càng được quan tâm, thực hiện đúng quy định.

Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị được quan tâm; công tác giáo dục lý luận chính trị, tư tưởng, truyền thống cách mạng được lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, sâu sát. Tăng cường chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch theo tinh thần Nghị quyết số 35-NQ/TW. Từng bước đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quán triệt, tuyên truyền, triển khai Nghị quyết của Đảng đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân. Việc triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 [khóa XII] được tập trung thực hiện cụ thể hóa bằng Kế hoạch số 93-KH/HU về “tự soi, tự sửa” đạt kết quả. Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở được củng cố, sắp xếp, tinh gọn. Hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận, đoàn thể chính trị - xã hội sau khi sắp xếp, kiện toàn được cải thiện nhiều so với nhiệm kỳ trước. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Công tác dân vận ngày càng được đổi mới, chú trọng chất lượng và hiệu quả, bám sát tình hình thực tiễn; tập trung chỉ đạo giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm, liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích chính đáng của người dân. Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội và các hội quần chúng phát huy tốt vai trò tập hợp, tuyên truyền, vận động hội, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân đoàn kết, đồng sức, đồng lòng ủng hộ, chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vai trò, năng lực giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội từng bước nâng cao. Công tác vận động nhân dân tham gia đối thoại, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh ngày càng hiệu quả. Sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân được phát huy, niềm tin của nhân dân đối với Đảng và Nhà nước được củng cố.

Tuy nhiên, Đại hội nghiêm túc nhìn nhận và chỉ ra những tồn tại, hạn chế đó là: Kinh tế tăng trưởng chưa tương xứng với tiềm năng và nguồn lực đầu tư; quy mô kinh tế nhỏ, năng suất, chất lượng và hiệu quả còn thấp. Xây dựng thôn kiểu mẫu nông thôn mới và chương trình mỗi xã một sản phẩm chưa rõ nét. Một số dự án chậm triển khai, chưa triển khai hoặc tiến độ thi công kéo dài, nợ đất tái định cư, dịch bệnh, thời tiết bất thường ảnh hưởng đến sản xuất, đời sống nhân dân. Đầu tư phát triển văn hóa chưa ngang tầm với kinh tế. Trật tự an toàn xã hội còn diễn biến phức tạp. Công tác quản lý nhà nước trên một số lĩnh vực còn hạn chế như: môi trường, quy hoạch, quản lý đất đai, trật tự xây dựng, tài nguyên, khoáng sản. Phát triển đảng viên ở khu dân cư gặp khó khăn. Năng lực lãnh đạo một số cấp ủy còn hạn chế. Công tác cán bộ có chuyển biến tích cực nhưng chưa toàn diện. Phương thức vận động, tập hợp xây dựng khối đoàn kết toàn dân vẫn chưa theo kịp những yêu cầu mới.

B. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

1. Nguyên nhân

1.1. Nguyên nhân thành tựu

a) Nguyên nhân khách quan

- Tình hình an ninh, chính trị ổn định, luôn có sự quan tâm chỉ đạo của thành phố, các sở, ban, ngành, ban hành nhiều chính sách hỗ trợ huyện Hòa Vang, nhất là các chính sách ưu tiên để thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, Nghị quyết số 03-NQ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy cùng với chủ trương của thành phố ưu tiên phát triển kinh tế - xã hội về phía Tây, Tây Nam.

- Vai trò của Hội đồng nhân dân thành phố trong việc giám sát, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, những vấn đề tồn đọng trên địa bàn huyện. Sự tái lập Hội đồng nhân dân huyện với vai trò giám sát, quyết định các vấn đề quan trọng của huyện theo quy định pháp luật đã góp phần tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực.

b) Nguyên nhân chủ quan

- Truyền thống đoàn kết của Đảng bộ tiếp tục được phát huy. Sự đồng thuận của đại đa số nhân dân trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước với tinh thần vượt khó vươn lên, quyết tâm xây dựng quê hương giàu đẹp.

- Sự nhạy bén trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành với cách làm năng động, sáng tạo, đề ra các chủ trương, giải pháp sát thực tế, hợp với lòng dân của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện. Sự phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận - đoàn thể trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị.

1.2. Nguyên nhân hạn chế, yếu kém

a) Nguyên nhân khách quan

Thời tiết diễn biến thất thường, một số dịch bệnh diễn ra trên địa bàn huyện phức tạp và kéo dài. Việc triển khai nhiều dự án trên địa bàn trong khi nguồn lực có hạn, quy hoạch điều chỉnh nhiều lần đã làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất và đời sống nhân dân. Những vướng mắc liên quan đến các quy định lĩnh vực đất đai dẫn đến những khó khăn của địa phương trong quá trình triển khai thực hiện. Việc phân cấp, phân quyền giữa thành phố và huyện trong một số lĩnh vực chưa rõ ràng. Các cơ chế, chính sách thu hút, hỗ trợ của thành phố đối với các tổ chức, cá nhân đầu tư vào lĩnh vực du lịch, nông nghiệp chậm thực hiện.

b) Nguyên nhân chủ quan

Một số cấp ủy chưa thật sự năng động trong lãnh đạo, chỉ đạo. Công tác điều hành của một số cơ quan, đơn vị, địa phương thiếu quyết liệt. Quản lý nhà nước ở một số lĩnh vực nhất là đất đai, trật tự xây dựng còn chủ quan, thiếu sâu sát; công tác phối hợp giữa các ngành, đơn vị chưa rõ ràng, chặt chẽ. Công tác phối hợp giải quyết các vấn đề liên quan giữa huyện với các ngành thành phố chưa được thường

xuyên. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế.

Trình độ, năng lực và tính chủ động trong tham mưu, đề xuất của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế, lúng túng, bị động trong việc xử lý các tình huống mới phát sinh. Tinh thần trách nhiệm một số cán bộ, công chức đôi lúc chưa cao. Công tác tinh giản biên chế ảnh hưởng đến tư tưởng, hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức. Công tác tuyên truyền, vận động nhân dân có mặt còn hạn chế.

2. Bài học kinh nghiệm

Một là, quán triệt tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, chủ trương, chính sách của Trung ương, Thành phố, cụ thể hóa bằng các chương trình, đề án, kế hoạch cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, sát với yêu cầu thực tiễn; tập trung huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo sức mạnh tổng hợp cho đầu tư và phát triển.

Hai là, xây dựng và phát huy tốt vai trò hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở. Tăng cường sự đoàn kết, thống nhất trong toàn Đảng bộ, phát huy dân chủ đi liền với kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm của người đứng đầu; sâu sát cơ sở, gần dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân, giải quyết và kiến nghị lên cấp có thẩm quyền giải quyết kịp thời những vấn đề lớn, nổi cộm, bức xúc, kiến nghị chính đáng hợp pháp của nhân dân.

Ba là, thực hiện có hiệu quả chương trình kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất, đảm bảo mọi nhiệm vụ đề ra phải được triển khai, mọi vấn đề mâu thuẫn, phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện được giải quyết kịp thời, đồng thời phát hiện, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm để giữ vững kỷ cương trong Đảng.

Bốn là, làm tốt công tác sơ kết, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm, kịp thời biểu dương, khen thưởng và phổ biến nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến.

C. Về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp 5 năm 2020 - 2025

1. Mục tiêu tổng quát đến năm 2025

Tăng cường xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đủ phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ; phát huy truyền thống đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, huy động mọi nguồn lực xây dựng, phát triển Hòa Vang theo hướng đô thị có bản sắc riêng³ có kết cấu hạ tầng tương đối hiện đại. Phấn đấu xây dựng huyện Hòa Vang trở thành Thị xã trực thuộc Thành phố. Tập trung quy hoạch, phát triển kinh tế của huyện nhanh và bền vững; ưu tiên phát triển công nghiệp, công nghiệp công nghệ cao, du lịch sinh thái, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao gắn với bảo vệ môi trường. Đầu tư phát triển văn hóa - xã hội tương xứng với đầu tư phát triển kinh tế, thực hiện hiệu quả chương trình an sinh xã hội, nâng cao chất lượng cuộc sống nhân dân. Khơi dậy

⁴Thực hiện quy hoạch, xây dựng huyện theo hướng đô thị có kết cấu hạ tầng kỹ thuật tương đối hiện đại gắn liền với bảo tồn bản sắc văn hóa làng quê, văn hóa cộng đồng.

tinh thần yêu nước, tự chủ, tự lực tự cường, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân. Đảm bảo quốc phòng - an ninh, giữ vững ổn định chính trị xã hội. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực. Xây dựng xã hội nông thôn ổn định, hòa thuận, dân chủ.

***Ba hướng đột phá trong nhiệm kỳ 2020 - 2025**

- *Một là*, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đầu tư kết cấu hạ tầng đồng bộ góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

- *Hai là*, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao trong sản xuất nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- *Ba là*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2025

- Cơ cấu kinh tế đến năm 2025: dịch vụ và thương mại 57,36%, công nghiệp và xây dựng 34,52%, nông nghiệp 8,12%.

- Tổng giá trị sản xuất tăng bình quân từ 11-12%/năm. Trong đó:

+ Giá trị sản xuất công nghiệp, xây dựng tăng 12-13%/năm.

+ Giá trị thương mại, dịch vụ tăng 12-13%/năm.

+ Giá trị sản xuất ngành nông nghiệp tăng 4-5%/năm.

- Thu ngân sách trên địa bàn tăng bình quân hằng năm từ 10-15%/năm.

- Thu nhập bình quân đầu người đến năm 2025 đạt 85 triệu đồng/người/năm.

- Phần đầu tăng thêm từ 2 đến 3 xã đạt chuẩn đô thị loại V, thành lập 01-02 thị trấn; phần đầu xây dựng huyện Hòa Vang đủ tiêu chuẩn trở thành Thị xã.

- Giảm 100% hộ nghèo giai đoạn 2020-2025 theo tiêu chí mới của thành phố; tỷ lệ người dân tham gia bảo hiểm y tế đạt 98,5%.

- Gọi công dân nhập ngũ đạt 100% chỉ tiêu và bảo đảm chất lượng.

- Phần đầu hằng năm có 100% tổ chức đảng hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó phần đầu 80% tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Đẩy mạnh phát triển kinh tế nhanh và bền vững; phát triển văn hóa, xã hội nâng cao cuộc sống của nhân dân

- Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn huyện. Phát triển thương mại - dịch vụ theo hướng hiện đại, văn minh. Đầu tư hoàn thành chợ Lê Trạch, chợ Hòa Nhơn, chợ Xuân Phú, chợ Hòa Bắc; phối hợp triển khai dự án Chợ đầu mối nông sản tại xã Hòa Phước. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 11-NQ/HU của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện [khóa XVI]

về phát triển du lịch sinh thái cộng đồng đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030. Đẩy mạnh phát triển du lịch sinh thái cộng đồng kết hợp tìm hiểu lịch sử, làng nghề truyền thống, văn hóa đồng bào Cotu.

- Phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp theo hướng đầu tư chiều sâu, đưa các thiết bị, công nghệ tiên tiến vào sản xuất tạo ra sản phẩm có chất lượng cao, giá cả hợp lý nhằm tăng sức cạnh tranh trên thị trường; Phối hợp với thành phố đầu tư xây dựng hạ tầng và khai thác quản lý Cụm Công nghiệp Hòa Nhơn. Triển khai đầu tư hoàn thiện hạ tầng làng nghề đá chẻ Hòa Sơn đáp ứng các điều kiện về sản xuất, môi trường.

- Phát triển nông nghiệp gắn với thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới. Tiếp tục đẩy mạnh tái cơ cấu sản xuất ngành nông nghiệp theo hướng ưu tiên phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, nông nghiệp sinh thái, hữu cơ. Gắn sản xuất nông nghiệp kết hợp với phát triển du lịch. Tập trung huy động nguồn lực đầu tư để duy trì và nâng cao chất lượng các tiêu chí nông thôn mới, nhất là tiêu chí về hình thức tổ chức sản xuất, đời sống vật chất, thu nhập, giảm nghèo bền vững, môi trường...Phấn đấu đến năm 2025 có 11/11 xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao, trong đó có ít nhất 03 xã đạt chuẩn nông thôn mới kiểu mẫu.

- Nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh. Đẩy mạnh cơ chế tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp, huy động mọi nguồn lực phục vụ đầu tư phát triển các lĩnh vực kinh tế - xã hội, chú trọng xã hội hóa trên các lĩnh vực y tế, văn hóa, giáo dục... Đề xuất thành phố ban hành cơ chế, chính sách đặc thù nhằm tạo thêm nguồn lực để huyện Hòa Vang phát triển. Thực hiện đồng bộ các giải pháp, tạo điều kiện thuận lợi để phát triển kinh tế tư nhân.

- Tập trung thực hiện tốt công tác quy hoạch, đầu tư phát triển hạ tầng, hệ thống không gian xanh, đô thị huyện theo hướng bền vững, phát huy thế mạnh địa phương. Phối hợp thực hiện lập quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 theo tinh thần Nghị quyết số 43-NQ/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên các lĩnh vực gắn với quy hoạch vùng, phân khu. Đồng thời, nghiên cứu phát triển khu đô thị kiểu mẫu, khu đô thị sinh thái, khu đô thị sườn đồi mang bản sắc riêng của huyện. Tập trung triển khai các biện pháp để thực hiện hiệu quả về công tác quản lý quy hoạch đô thị, trật tự xây dựng. Phối hợp cùng với thành phố triển khai áp dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý quy hoạch, gắn kết chặt chẽ quy hoạch đô thị với xây dựng chính quyền điện tử.

- Triển khai quy hoạch, phát triển kinh tế - xã hội phải gắn với khai thác hợp lý, sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên thiên nhiên; khai thác đi đôi với bảo vệ,

hoàn thổ nhằm đảm bảo tái sản xuất, cảnh quan, môi trường sống, hướng đến phát triển bền vững. Đầu tư xây dựng và hoàn thiện hệ thống cung cấp nước sạch, hệ thống xử lý nước thải ở các khu dân cư. Tập trung quản lý chặt chẽ quỹ đất công, đất công ích; khai thác hiệu quả quỹ đất 5%, đất nông nghiệp không sản xuất được, đất người dân bỏ hoang không sản xuất. Triển khai phương án di dời mồ mả ra khỏi khu dân cư.

- Phát triển các lĩnh vực văn hóa - xã hội tương xứng với phát triển kinh tế, tập trung xây dựng văn hóa văn minh đô thị, nâng cao chất lượng cuộc sống nhân dân. Đầu tư trùng tu, tôn tạo, giữ gìn và phát huy giá trị các di tích, bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống trên địa bàn gắn với giáo dục truyền thống cách mạng. Tiếp tục đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo; phấn đấu đến năm 2025, 100% trường học công lập trên địa bàn huyện đạt chuẩn quốc gia. Chú trọng công tác đào tạo, dạy nghề và giải quyết việc làm. Tiếp tục đầu tư phát triển sự nghiệp y tế, nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân. Vận động tham gia bảo hiểm y tế toàn dân đạt từ 98,5% trở lên vào năm 2025. Tập trung thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, triển khai có hiệu quả chương trình “thành phố 4 an”, gắn với chương trình thành phố “5 không, 3 có” và nâng cao chất lượng cuộc sống của nhân dân; phấn đấu thu nhập bình quân đầu người đến năm 2025 đạt 85 triệu đồng/người/năm. Giữ gìn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống trên địa bàn; xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, tạo nét văn hóa mang bản sắc riêng của con người Hòa Vang.

3.2. Tăng cường quốc phòng - an ninh, giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội; đẩy mạnh cải cách tư pháp, thanh tra, phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết Trung ương 8 [khoá XI] về *Chiến lược bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới*. Tập trung xây dựng huyện Hòa Vang trở thành khu vực phòng thủ vững chắc. Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 44-KL/TW ngày 27/01/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư khóa XI về *tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong tình hình mới*. Giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện. Chủ động ngăn chặn, làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, xử lý kịp thời các vấn đề phức tạp nảy sinh, không để bị động bất ngờ, không để xảy ra “điểm nóng”.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 92-KL/TW ngày 12-3-2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 49-NQ/TW ngày 02-6-2005 của Bộ Chính trị [khóa IX] về chiến lược cải cách tư pháp, tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan tư pháp. Tăng cường công tác tiếp dân, giải quyết kịp thời, có hiệu quả các khiếu nại, tố cáo, những bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân ngay từ cơ sở. Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3.3. Tập trung xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Tăng cường công tác xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới. Tăng cường giáo dục chính trị - tư tưởng, thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị [khóa XII] về **Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh** gắn với Nghị quyết Trung ương 4 [khóa XII] về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Quy định số 08-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương [khóa XII] về trách nhiệm nêu gương. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; làm tốt công tác phát triển đảng viên mới gắn với rà soát sàng lọc cho ra khỏi Đảng đối với những đảng viên không đảm bảo tiêu chuẩn theo tinh thần Chỉ thị số 28-CT/TW của Trung ương [khóa XII]. Tiếp tục đổi mới, kiện toàn tổ chức, bộ máy của Đảng và hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW, Nghị quyết 19-NQ/TW của Trung ương gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết 39-NQ/TW của Trung ương; đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển giai đoạn mới theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Trung ương. Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng. Nâng cao chất lượng công tác dân vận; tăng cường cải cách hành chính trong Đảng.

- Xây dựng chính quyền các cấp trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực tổ chức thực hiện và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính. Tập trung xây dựng chính quyền từ huyện đến cơ sở trong sạch, vững mạnh. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, thực hiện nghiêm túc chức năng, nhiệm vụ, vai trò của HĐND theo luật định. Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của nhà nước; Chú trọng làm tốt công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực quy hoạch, giải tỏa đền bù, quản lý đô thị, xây dựng, quản lý đất đai, tài nguyên môi trường, quản lý ngân sách. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng nhanh gọn, hiệu quả. Nâng cao tính chuyên nghiệp trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Phấn đấu đến năm 2025, tỷ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước đạt 99%.

- Phát huy dân chủ, củng cố khối đại đoàn kết toàn dân, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức để nâng cao hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội theo hướng sát cơ sở, gần dân, lắng nghe ý kiến nhân dân, kiến nghị giải quyết kịp thời những bức xúc của nhân dân. Nâng cao chất lượng hội, đoàn viên, làm tốt công tác tạo nguồn phát triển đảng viên. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định 217-QĐ/TW, 218-QĐ/TW về giám sát, phản

biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận và các đoàn thể chính trị- xã hội. Tăng cường củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước và nhân dân./.

BAN TUYÊN GIÁO HUYỆN ỦY HÒA VANG
